

令和6年9月30日
株式会社トヨタレンタリース新札幌 総務部
AGH ビジネスサポート株式会社 BO部 経理室

株式会社トヨタレンタリース新札幌 行動計画

女性の管理職登用増員を目標に、次の行動計画を策定します。

1. 計画期間：

令和6年10月1日～令和11年9月30日までの5年間

2. 目標：

女性管理職を1名以上増員する（現在0名）

3. 取組内容・実施時期

取組内容：管理職候補者の能力向上

- ① 令和6年10月～ 新評価制度と実施中の研修制度を連動させ、社員育成を図る
- ② 令和6年11月～ 管理職登用試験の導入（年1回）

取組内容：働きやすさを求める（環境整備）

- ① 令和7年1月～ 時間単位の年次有給休暇導入
- ② 令和7年3月 基礎4項目の数値確認と分析（毎年3月）
- ③ 令和7年4月～ 休暇取得環境の整備
- ④ 令和7年4月 アンケート含む課題収集